

 FUGLESANGS		QA			Document Ref: FUGLESANGS II – B.014	
Prepared by: AAR	Issued: 24-03-2026	Revision: 03	Revision date:	Approved by: EMI		Page 1 of 5
RUTINE FOR OPPFYLLELSE AV PLIKTER ETTER ÅPENHETSLOVEN						

Formål

Rutinen skal bidra til at vår virksomhet og vårt samarbeid med leverandører fremmer åpenhetslovens formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rutinen skal sikre at vår virksomhet oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i åpenhetsloven.

Omfang

Rutinen omfatter aktsomhetsvurderinger knyttet til direkte og indirekte innkjøp i vår virksomhet. Aktsomhetsvurderingen skjer etter en risikobasert tilnærming.

Ansvar

Daglig leder er overordnet ansvarlig for rutinen og skal i samråd med fagansvarlige sikre at det blir gjennomført aktsomhetsvurderinger i de ulike deler av vår virksomhets forretningsområder.

Beskrivelse

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger skal baseres på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



 FUGLESANGS		QA			Document Ref: FUGLESANGS II – B.014	
Prepared by: AAR	Issued: 24-03-2026	Revision: 03	Revision date:	Approved by: EMI		Page 2 of 5
RUTINE FOR OPPFYLLELSE AV PLIKTER ETTER ÅPENHETSLOVEN						

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres etter følgende arbeidsmetodikk:

- Det skal avholdes arbeidsmøte for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger minst 1 gang år
- I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester
- Vi skal søke tilgjengelig informasjon om leverandørkjeder og kartlegging av risiko fra bransjeforeninger som vi er tilknyttet og fra andre aktører
- Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres
- Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Den skriftlige redegjørelsen fra våre aktsomhetsvurderinger legges i tråd med åpenhetsloven ut lett tilgjengelig på vår virksomhets nettside
- Vi opplyser i tråd med åpenhetsloven i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig og oppdaterer og offentliggjør redegjørelsen innen 30. juni hvert år

Tiltak for å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning/skade

- Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal konkrete tiltak vurderes og besluttet av fagansvarlige
- Tiltak kan gjennomføres direkte ovenfor leverandører/grossister fra vår virksomhet eller ved en felleleshenvendelse fra bransjen gjennom bransjeforening eller andre samarbeidspartnere

Endringer:

- Dersom vår virksomhet innen et innkjøpsområde blir kjent med at det kan være vesentlige endringer i leverandørkjeder skal fagansvarlige følge opp dette og eventuelt sørge for revidering av aktsomhetsvurderinger og dokumentere dette i en skriftlig redegjørelse

Oppfølging av tiltak og deres effekt

I arbeidsmøtet (ref. punktet om aktsomhetsvurderinger over) skal fagansvarlige/innkjøpere, sørge for oppfølging og evaluering av tiltak

Avvik

Ved mistanke om brudd på kontraktsforpliktelser knyttet til åpenhetsloven skal avvik meldes og behandles av fagansvarlig gjennom etablert avvikssystem

Fagansvarlig vil følge opp ovenfor innkjøp og respektive leverandør til vår virksomhet

 FUGLESANGS		QA			Document Ref: FUGLESANGS II – B.014	
Prepared by: AAR	Issued: 24-03-2026	Revision: 03	Revision date:	Approved by: EMI		Page 3 of 5
RUTINE FOR OPPFYLLELSE AV PLIKTER ETTER ÅPENHETSLOVEN						

Behandling av informasjonskrav

Enhver har ihht. åpenhetsloven ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr

Dersom vi mottar krav om informasjon, skal fagansvarlig kontaktes for besvarelse og håndtering av informasjonskravet

Referanser og tilknyttede dokumenter

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven, LOV-2021-06-18-99)

 FUGLESANGS		QA			Document Ref: FUGLESANGS II – B.014	
Prepared by: AAR	Issued: 24-03-2026	Revision: 03	Revision date:	Approved by: EMI		Page 4 of 5
RUTINE FOR OPPFYLLELSE AV PLIKTER ETTER ÅPENHETSLOVEN						

FUGLESANGS REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGEN 2025

Publisert dato: 24.03.2026

Fuglesangs AS ble etablert i 1916 og er en uavhengig leverandør av pumpeløsninger, utstyr og vedlikeholdstjenester til norsk industri og offentlig sektor med høyt fokus på totaløkonomi.

Fuglesangs AS verdier er å forstå kundens behov, utføre best mulig service, åpen og ærlig kommunikasjon, eksempel er lederskap, dynamisk og åpen for endringer, og ryddighet.

Daglig leder er sammen med fagansvarlig ansvarlig for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger slik at selskapet forebygger menneskerettighetsbrudd og bidrar til anstendige arbeidsforhold hos virksomhetene, virksomhetenes forretningsforbindelser og nedover i leverandørkjeden. Alle ansatte har blitt informert om arbeidet som utføres slik at de kan bidra positivt til arbeidet med identifisering av risiko og hvordan de skal håndteres. Daglig leder rapporterer resultatene fra aktsomhetsvurderingene, resultatene fra undersøkelser og gjennomførte tiltak til styret.

Fuglesangs AS har etablert rutine for oppfyllelse av pliktene som åpenhetsloven har etablert. Aktsomhetsvurdering er gjennomført med risikovurderinger for å avdekke og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingen

Vi har valgt følgende kriterier for vår vurdering:

- Selskapenes størrelse
- Potensiale for risiko
- Selskaper der vi har potensiale for positiv påvirkningskraft
- Uoversiktlige selskapsstrukturer
- Internasjonal handel med underleverandører

Resultatene fra aktsomhetsvurderingen ble at Fuglesangs AS identifiserte 1 utenlandsk selskap for videre grundige undersøkelser med revisjonsbesøk i 2024.

Kontroller og monitorerende handlinger i 2025:

For å teste etterlevelse og potensielt avdekke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har Fuglesangs AS i 2025 foretatt en oppfølgende varslet revisjoner / stedbesøk til en internasjonal leverandør lokalisert i India. Dette er selskapet som under vår aktsomhetsvurdering ble identifisert som scoret høyest. Hensikten var å foreta undersøkelser av faktiske forhold, identifisere brudd på, eller risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, på leverandøren og deres underleverandører. Vesentlig for besøkene var også å belyse Åpenhetsloven, hensikten med loven og Fuglesangs fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele leverandørkjeden.

 FUGLESANGS		QA			Document Ref: FUGLESANGS II – B.014	
Prepared by: AAR	Issued: 24-03-2026	Revision: 03	Revision date:	Approved by: EMI		Page 5 of 5
RUTINE FOR OPPFYLLELSE AV PLIKTER ETTER ÅPENHETSLOVEN						

Resultater fra revisjonene:

Revisjonene avdekket ikke avvik som førte til korrigerende handlinger, men ga oss informasjon om selskapenes arbeid med menneskerettigheter og fokus på området.

Det ble under revisjonen av selskapet ikke avdekket brudd på retningslinjene våre, men besøket var viktig for å øke fokus på temaet menneskerettigheter og arbeidsforhold. På grunn av språk og kultur som er annerledes enn i Norge konkluderer vi likevel med at risikoen er høyere i India enn for våre Europeiske leverandører.

Det ble skrevet revisjonsrapporter som er tilgjengelige for vår organisasjon som danner grunnlag for videre arbeid og utvikling på området.